

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

BERTOLDO SRL, operante nel settore degli autotrasporti, si impegna a garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le sue operazioni, inclusi i rapporti con i fornitori, i partner commerciali e i subappaltatori. La nostra missione è quella di creare un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso dei diritti di ogni individuo, impegnandoci a prevenire qualsiasi forma di sfruttamento, incluso il lavoro minorile.

Riferimenti interni e esterni

La presente Politica si applica, unitamente a tutta la normativa applicabile, ad integrazione di tutti i principi riportati nel Codice Etico e di Comportamento (il "Codice Etico") e nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 ("Modello 231") adottati in Azienda.

La Politica si ispira a standard internazionali quali la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le Convenzioni fondamentali ("Convenzioni") dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), la Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e i suoi seguiti, i Guiding Principles on Business and Human Rights delle Nazioni Unite, i Principi del Global Compact delle Nazioni Unite e le Linee Guida OCSE destinate alle imprese multinazionali.

Destinatari ed ambito di applicazione

La presente Politica si applica alla Proprietà, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori (inclusi subappaltatori) e i partner commerciali della Società con i quali sono instaurati rapporti o relazioni d'affari o che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, operano in nome o per conto della Società (i "Destinatari").

PRINCIPI Risorse Umane

Selezione e assunzione del personale e gestione del rapporto di lavoro

BERTOLDO SRL condanna qualsiasi forma di discriminazione e l'uso della coercizione, dell'inganno o la mancanza di trasparenza nel processo di selezione e assunzione dei dipendenti.

BERTOLDO SRL si impegna a gestire il rapporto di lavoro con i dipendenti garantendo il rispetto della loro dignità e dei loro diritti come individui, a non richiedere, in nessuna fase del processo di selezione e assunzione, contributi di qualsiasi natura e a non tenere documenti di identità dei dipendenti allo scopo di trattenere questi ultimi contro la loro volontà.

Lavoro irregolare, minorile, forzato e obbligato

BERTOLDO SRL richiede il massimo rispetto delle persone e della normativa applicabile in materia di lavoro e condanna fermamente la tratta di esseri umani, il lavoro irregolare, minorile, forzato e obbligato. BERTOLDO SRL si impegna al pieno rispetto delle leggi in materia di lavoro applicabili in ciascuno dei Paesi in cui la Società opera.

L'Azienda non tollera alcuna forma di lavoro minorile e adotta politiche rigorose per evitare il coinvolgimento di minorenni in attività lavorative all'interno dell'azienda e lungo tutta la sua catena di fornitura.

L'età minima per essere assunti in azienda è di 18 anni. L'Azienda si impegna a verificare rigorosamente l'età dei nuovi assunti, richiedendo documentazione ufficiale per confermare che i lavoratori abbiano raggiunto l'età legale per lavorare.



L'Azienda si impegna anche a monitorare i propri subappaltatori e fornitori affinché aderiscano a principi simili in materia di prevenzione del lavoro minorile.

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Salute, sicurezza e benessere dei dipendenti sono fattori di estrema importanza per la Società.

BERTOLDO SRL si impegna, quindi, a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, privo di ogni forma di violenza, molestia o intimidazione e a promuovere standard elevati di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, minimizzando l'esposizione dei lavoratori ai rischi.

BERTOLDO SRL si impegna a far sì che tutte le sedi operative siano conformi alla legislazione in tema di salute e sicurezza.

BERTOLDO SRL promuove la diffusione di una cultura della sicurezza sul lavoro favorendo comportamenti responsabili da parte di dipendenti e collaboratori, anche attraverso attività di formazione e informazione.

BERTOLDO SRL si impegna a collaborare con i propri dipendenti per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, procedendo, tra le altre cose, all'identificazione dei pericoli e alla risoluzione dei problemi legati alla salute e sicurezza e all'adozione di tutte le conseguenti necessarie misure precauzionali. L'Azienda mantiene un sistema di gestione secondo la UNI EN ISO 45001.

Diversità e Inclusione

BERTOLDO SRL riconosce nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, evitando qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione o impiego e promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il valore che una forza lavoro diversificata e inclusiva comporta.

Non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, invalidità, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale.

Orari di lavoro, condizioni salariali e benefit

BERTOLDO SRL opera nel pieno rispetto delle leggi locali e degli standard internazionali di settore con riferimento a orari di lavoro, condizioni salariali, assicurative e previdenziali, lavoro straordinario e benefit ai dipendenti.

Gli orari di lavoro sono stabiliti in accordo con la legislazione vigente e al contratto collettivo nazionale di lavoro applicato. Dipendenti e collaboratori dispongono di periodi di riposo settimanale, di ferie, permessi e malattia retribuiti come definito dalle attuali normative e dal Contratto Collettivo Nazionale applicabile.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

BERTOLDO SRL garantisce a tutti i propri dipendenti, senza alcuna distinzione, il diritto di costituirsi in un'associazione e di unirsi ad organizzazioni di propria scelta senza previa autorizzazione.

Viene inoltre garantito, laddove i lavoratori scelgano in tal senso, che i termini e le condizioni di lavoro siano fissati mediante negoziazione collettiva volontaria, secondo quanto previsto dalla legislazione locale.

Privacy

BERTOLDO SRL si impegna a rispettare la privacy dei propri dipendenti, astenendosi dal divulgare dati e informazioni personali a terzi, se non nei limiti e per le finalità consentiti dalla normativa applicabile, e impegnandosi al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che le vengono fornite, in conformità con le normative vigenti a riguardo.



Business partner e fornitori

BERTOLDO SRL si impegna a non instaurare rapporti di business con i fornitori che impiegano forme di lavoro irregolare, obbligato, forzato o minorile o, in generale, che non soddisfino i requisiti stabiliti da questa Politica.

ATTUAZIONE, CONTROLLO E MONITORAGGIO

Formazione e Sensibilizzazione

Ogni dipendente e collaboratore aziendale, inclusi i fornitori e i subappaltatori, riceverà formazione sui diritti umani e sulla prevenzione del lavoro minorile.

Promuoviamo una cultura aziendale inclusiva e responsabile, sensibilizzando tutti i lavoratori sui rischi connessi al lavoro minorile e sulle modalità per segnalarne eventuali situazioni sospette.

Coinvolgimento degli Stakeholder

La Politica sui Diritti Umani è portata a conoscenza di tutti gli Stakeholder interni ed esterni mediante strumenti di comunicazione idonea.

Segnalazione delle violazioni

Tutti i Destinatari sono tenuti a segnalare eventuali violazioni dei Diritti Umani, presunte o effettive, di cui sono venuti a conoscenza nel corso dell'attività lavorativa e qualsiasi altra violazione, o sospetta violazione, della Politica.

A tal fine sono istituiti canali dedicati di comunicazione secondo quanto definito nel Codice Etico della Società. La Società valuterà le segnalazioni pervenute e le gestirà garantendo la massima riservatezza dei segnalanti. I segnalanti in buona fede sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione e in ogni caso è assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

Sistema disciplinare

BERTOLDO SRL si impegna nell'identificazione, valutazione, prevenzione e mitigazione dei rischi di violazione dei Diritti Umani, ponendo tempestivamente in essere appropriate azioni di rimedio, qualora tali eventi si verificassero.

L'osservanza della presente Politica è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, collaboratori e, più in generale, di tutti i Destinatari.

Eventuali violazioni comporteranno quindi l'applicazione delle misure previste dalla normativa e della contrattazione collettiva applicabile. L'inosservanza della Politica da parte dei soggetti esterni può determinare la risoluzione del contratto, dell'incarico o in generale del rapporto in essere con la Società, nonché - laddove ve ne siano i presupposti - il risarcimento dei danni.

ADOZIONE, DIFFUSIONE E MONITORAGGIO DELLA POLITICA

La Politica è messa a disposizione di tutti gli Stakeholder ed è consultabile sul sito internet delle Società. BERTOLDO SRL adotta la presente Politica sui diritti umani e si adopera al fine di favorirne il recepimento da parte delle proprie società partecipate.

La presente Politica è soggetta a revisione periodica qualora le normative nazionali e internazionali vengano modificate o integrate o all'esito di pronunce o interpretazioni giurisprudenziali o comunque ove ve ne sia la necessità.

CONCLUSIONE

BERTOLDO SRL si impegna a essere un leader responsabile nel settore degli autotrasporti, promuovendo e rispettando i diritti umani in ogni aspetto delle sue operazioni. La prevenzione del lavoro minorile è una priorità strategica, e ogni sforzo sarà fatto per garantire che il nostro ambiente di lavoro e la nostra catena di fornitura siano liberi da abusi, sfruttamento e discriminazione.

Questa politica è applicata a tutti i livelli aziendali e viene rivista periodicamente per garantire che rimanga al passo con le normative internazionali e locali, nonché con le migliori pratiche del settore.

Santa Maria di Sala (VE), 24/12/2024

Bertoldo srl

BERTOLDO srl

30036 Casella di S. Maria di Sala (VE)
Via Cayn del Dó, 11/A - Tel. 041.5731716
P.I.V.A. e Cod. Fisc. 02875970275
Numero Iscr. Albo Trasp. Ve 2254987Q